

РАССМОТРЕНО

*на заседании совета технического  
руководителя С.Г.Воробьева  
«19» октября 2010 г.*

УТВЕРЖДАЮ

директор ГОУ СПО «КИТ»

А.А.Малахов

20 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
о структурном подразделении с.Ильинско-Подомское**

2010г.

## **I. Общие положения**

1. Структурное подразделение в селе Ильинско-Подомском Государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Коряжемский индустриальный техникум»\* в соответствии с Уставом реализует основные и дополнительные программы среднего и начального профессионального образования, оказывает образовательные услуги различным категориям граждан, организациям различных форм собственности, оказывает услуги в области охраны труда в селе Ильинско-Подомском.

2. Образовательный процесс в структурном подразделении в селе Ильинско-Подомском Государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Коряжемский индустриальный техникум» проходит в с.Ильинско-Подомское по адресу: ул.Советская, д.70, с.Ильинско-Подомское, Вилегодский р-н Архангельской области, 165680.

\* далее – структурное подразделение

3. Общими задачами структурного подразделения являются:

- удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения среднего и начального профессионального образования в с.Ильинско-Подомском;
- удовлетворение потребностей с.Ильинско-Подомского и Вилегодского р-на в специалистах со средним профессиональным образованием и в работниках квалифицированного труда с начальным профессиональным образованием;
- формирование у обучающихся гражданской позиции и трудолюбия, развитие ответственности, самостоятельности и творческой активности;
- сохранение и приумножение нравственных и культурных ценностей общества;
- профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации граждан в с.Ильинско-Подомском;
- удовлетворение потребности граждан в различных образовательных услугах, в том числе путем оказания платных образовательных услуг в с.Ильинско-Подомском;
- создание благоприятных условий для разностороннего развития личности обучающихся;
- развитие учебно-производственной деятельности в учебных мастерских;

– оказание физическим и юридическим лицам педагогических, методических, информационных услуг, не запрещенных действующим законодательством РФ в с.Ильинско-Подомском

4. Структурное подразделение осуществляет свою деятельность в соответствии с настоящим Положением и уставом ГОУ СПО «КИТ». Структурное подразделение проходит государственную аккредитацию и лицензирование в составе Государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Коряжемский индустриальный техникум»

5. Структурное подразделение создается, реорганизуется и ликвидируется приказом директора ГОУ СПО «КИТ» на основании решения совета Техникума.

6. Структурное подразделение организуется в государственном образовательном учреждении среднего профессионального образования «Коряжемский индустриальный техникум» в с.Ильинско-Подомское, располагающее для этих целей соответствующей материально-технической базой, современным оборудованием и высококвалифицированными научно-педагогическими (педагогическими) кадрами. ГОУ СПО «КИТ», имеющее в своем составе структурное подразделение, обеспечивает необходимые условия для его деятельности, выделяет и закрепляет штаты, аудиторный и лабораторный фонд и место для проживания обучающихся, студентов, слушателей в общежитии в селе Ильинско-Подомское.

## **II. Управление структурным подразделением**

8. Управление структурным подразделением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и уставом ГОУ СПО «КИТ», в котором оно организовано.

9. Общее руководство деятельностью структурного подразделения осуществляет директор ГОУ СПО «КИТ», который: утверждает структуру, штаты; обеспечивает закрепление аудиторий, учебных кабинетов и лабораторий, лимитов на издание и тиражирование учебной, научной и методической литературы; предоставляет слушателям возможность пользоваться библиотекой, читальным залом, вычислительными центрами, спортивно-оздоровительной базами и медицинским учреждением.

10. Непосредственное руководство деятельностью структурного подразделения осуществляет руководитель структурного подразделения, назначаемый директором.

11. Для обсуждения основных вопросов организации учебной, научно-методической, информационной и издательской деятельности в структурном подразделении могут быть созданы соответствующие методические комиссии, порядок и условия деятельности которых осуществляется в соответствии с уставом ГОУ СПО «КИТ».

12. Взаимоотношения с заказчиком определяются договорами заключаемыми с ГОУ СПО «КИТ», в составе которого организовано структурное подразделение с.Ильинско-Подомское.

### **III. Обучающиеся, студенты, слушатели структурного подразделения**

13. К обучающимся структурного подразделения с Ильинско-Подомское относятся студенты, обучающиеся и слушатели.

Студентом является лицо, зачисленное приказом директора ГОУ СПО «КИТ» для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования, реализуемым в структурном подразделении. Студенту ГОУ СПО «КИТ» бесплатно выдается ученический билет и зачетная книжка.

Обучающимся является лицо, зачисленное приказом директора ГОУ СПО «КИТ» для обучения по образовательным программам начального профессионального образования или по программе профессиональной подготовки, реализуемым в структурном подразделении. Обучающимся выдается бесплатно ученический билет.

Слушателем является лицо, зачисленное приказом директора ГОУ СПО «КИТ» для освоения дополнительной профессиональной образовательной программы, реализуемой в структурном подразделении.

### **IV. Работники структурного подразделения**

14. К работникам структурного подразделения относятся руководящие и педагогические работники, учебно-вспомогательный и иной персонал, работающий в структурном подразделении с.Ильинско-Подомского ГОУ СПО «КИТ» и проживающий в сельской местности. Работники структурного подразделения административно подчиняются руководителю структурного подразделения в с.Ильинско-Подомском, по функциональным направлениям заместителям директора ГОУ СПО «КИТ»

15. На преподавателей приказом директора ГОУ СПО «КИТ», по ходатайству руководителя структурного подразделения может быть возложено руководство

предметной (цикловой) комиссией, заведование учебными кабинетами и лабораториями по соответствующим дисциплинам, классное руководство.

16. Прием на работу и увольнение работников структурного подразделения ГОУ СПО «КИТ», по ходатайству руководителя структурного подразделения осуществляется директор, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, согласно штатному расписанию, при наличии вакансий.

17. Возможен (при наличии нескольких претендентов) по решению Совета ГОУ СПО «КИТ», прием на должности педагогического персонала работников по конкурсу. Увольнение, в связи с сокращением объема работы, работников, принятых по конкурсу, может производиться только по окончании учебного года.

18. Отношения работника структурного подразделения и администрации регулируются трудовым договором, письменно заключаемым между ними, а также приказом о приеме на работу. Условия трудового договора не могут противоречить трудовому законодательству Российской Федерации.

19. К педагогической деятельности при реализации программ начального профессионального образования в структурном подразделении ГОУ СПО «КИТ», по ходатайству руководителя структурного подразделения, допускаются лица, имеющие среднее профессиональное или высшее профессиональное образование. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации.

20. К педагогической деятельности при реализации программ среднего профессионального образования в структурном подразделении ГОУ СПО «КИТ», по ходатайству руководителя структурного подразделения, допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование, которое подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации.

21. Не допускаются к педагогической деятельности лица, которым она запрещена приговором суда, а также лица, которым она запрещена по медицинским показаниям, в соответствии с установленным законом перечнями составом преступления и медицинских противопоказаний, а также не прошедшие в установленный срок очередного медицинского обследования.

22. Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

23. Заработная плата (должностной оклад) выплачивается работнику за выполнение им функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором. Выполнение работников других работ и обязанностей оплачивается дополнительно, кроме случаев, специально предусмотренных законодательством Российской Федерации.

24. Каждый работник имеет право на получение установленных (в пределах финансовых средств) в ГОУ СПО «КИТ» надбавок, доплат, а также выплат стимулирующего характера.

25. Оплата труда педагогических работников в группах с платным обучением производится на основе договоров, заключенных между этими работниками и администрацией Учреждения.

26. Ставки заработной платы и должностные оклады специалистам и руководящим работникам структурного подразделения увеличивается на 25 процентов за работу в сельской местности.

#### **V. Финансирование структурного подразделения.**

32. Финансирование структурного подразделения осуществляется за счет: бюджетных средств в общей смете ГОУ СПО «КИТ»; средств, поступающих за обучение по договорам с заказчиками; средств, полученных за выполнение консультационной деятельности, от реализации учебных, методических, научных и других разработок; других источников, предусмотренных законодательством.

#### **VI. Контроль за деятельностью структурного подразделения и отчетность**

33. Контроль за деятельностью структурного подразделения осуществляют ГОУ СПО «КИТ», в котором оно организовано, в соответствии с уставом.

34. Структурное подразделение отчитывается перед руководством ГОУ СПО «КИТ» об итогах своей деятельности и в установленном порядке представляет требуемую отчетность.